

Etický kódex spoločnosti SIMEA PIEŠŤANY, s.r.o. je súbor pravidiel správania sa, záväzný pre všetkých zamestnancov spoločnosti. Všetci zamestnanci spoločnosti SIMEA PIEŠŤANY, s.r.o. musia dodržiavať normy Etického kódexu a riadiť sa nimi pri svojej každodennej práci.

Spoločnosť SIMEA PIEŠŤANY, s.r.o. dodržiava zodpovedné sociálne a etické správanie a nesie zodpovednosť voči zamestnancom, ktorí v jej mene pracujú na Slovensku aj v zahraničí. Spoločnosť SIMEA PIEŠŤANY, s.r.o. a jej obchodní partneri sa zaviazali voči všetkým zúčastneným stranám dodržiavať štandardy bezúhonnosti a čestného jednanja.

Zodpovednosť všetkých zamestnancov spoločnosti znamená, že každý jednotlivec preberá zodpovednosť za svoje konanie. Zamestnanci spoločnosti vždy dodržiavajú všetky platné zákony, nariadenia a smernice. Všetci zamestnanci sú povinní hlásiť vedeniu spoločnosti preukázateľné alebo podozrivé porušenia zákona, Etického kódexu alebo iných interných smerníc.

Spoločnosť SIMEA PIEŠŤANY, s.r.o. kladie veľký dôraz na to, aby sa so všetkými zamestnancami zaobchádzalo spravodlivo a s rešpektom. Pracovné prostredie je založené na vzájomnej dôvere, v ktorej sa ku každému človeku pristupuje s rešpektom a dôstojnosťou a kde sú rešpektovaní ľudia z rôznych kultúrnych a sociálnych prostredí.

Spoločnosť SIMEA PIEŠŤANY, s.r.o. ponúka všetkým zamestnancom rovnaké pracovné príležitosti. Všetky personálne rozhodnutia sú založené na vhodnosti, výkonnosti, bezúhonnosti, kvalifikácii, či už ide o nábor, školenie, odmeňovanie alebo povýšenie zamestnancov.

Pri prijímaní nových zamestnancov, ako aj pri postupe zamestnancov na vyššie pozície dbáme na rovnaké hodnotenie všetkých, aby nevznikali rozdiely na základe rasy, pôvodu, pohlavia, náboženstva, veku, rodinného stavu, sociálnej príslušnosti alebo telesného alebo mentálneho postihnutia, členstva v odboroch, politického názoru alebo iných relevantných atribútov.

Mzdy a benefity, ktoré spoločnosť SIMEA PIEŠŤANY, s.r.o. vypláca svojim zamestnancom, spĺňajú minimálne miestne právne normy a všetky musia obsahovať písomné informácie o mzdových podmienkach zamestnania. Akékoľvek zrážky zo mzdy, ktoré nie sú upravené miestnymi zákonmi, sú povolené len s výslovným súhlasom dotknutej osoby. Pracovná doba je v súlade s miestnymi zákonmi v celej spoločnosti SIMEA PIEŠŤANY, s.r.o.

Spoločnosť SIMEA PIEŠŤANY, s.r.o. zakazuje akékoľvek druhy sexuálneho obťažovania. Sexuálne obťažovanie môže mať rôzne podoby, napr. pokusy o zblížovanie, ponižujúce komentáre, vtipy, vulgárne výrazy či urážlivé gestá. Takéto správanie je v spoločnosti zakázané. Zamestnanci, ktorí sa cítia sexuálne obťažovaní, môžu toto konanie kedykoľvek nahlásiť príslušnému nadriadenému. Takéto hlásenia možno v závislosti od ich závažnosti oznámiť aj príslušnému vyšetrovaciemu orgánu Slovenskej republiky s cieľom okamžite a definitívne ukončiť takéto neprijateľné konanie. Pritom sa zamestnanci môžu spoľahnúť na to, že takéto správa bude dôkladne a s maximálnou dôvernosťou preskúmaná a nebude mať nepriaznivý vplyv na situáciu v zamestnaní, hodnotenie alebo príjem oznamujúcej strany.

V spoločnosti SIMEA PIEŠŤANY, s.r.o. sú ľudské práva považované za základné hodnoty, ktoré každý rešpektuje a presadzuje.

Spoločnosť SIMEA PIEŠŤANY, s.r.o. uznáva, že každý človek je jedinečný a cenný a že jeho individuálne schopnosti by sa mali rešpektovať. Každého zamestnanca považujeme za dôležitého člena nášho tímu. Nebudeme tolerovať žiadnu formu diskriminácie na základe národného alebo etnického pôvodu, pohlavia, sexuálnej orientácie, kultúry, náboženstva, veku, rodinného stavu alebo iných

relevantných atribútov. Tento princíp platí rovnako pre všetky obchodné vzťahy s externými tretími stranami, ako sú dodávatelia, zákazníci, konzultanti, predajcovia a iní obchodní partneri vrátane konkurentov.

Detská alebo nútená práca je zakázaná a spoločnosť SIMEA PIEŠŤANY, s.r.o. sa snaží ovplyvniť podnikanie našich partnerov a dodávateľov, aby konali rovnakým spôsobom. Spoločnosť nepoužíva ani neakceptuje žiadnu formu otroctva alebo nevoľníctva, používanie akejkoľvek formy nútenej, viazanej alebo povinnej práce, ani svoju účasť na obchodovaní s ľuďmi. Všetci pracovníci musia mať rovnaké právo voľne opustiť pracovisko a ubytovanie počas mimopracovného času. Rešpektujeme právo našich zamestnancov na kolektívne zmluvy v súlade s právom alebo zvykosťami, ktoré sú platné alebo bežné v krajinách, v ktorých pôsobíme.

Spoločnosť SIMEA PIEŠŤANY, s.r.o. netoleruje pracovné podmienky, ktoré sú v rozpore s medzinárodnými zákonmi a predpismi. To isté sa očakáva od obchodných partnerov.

Veľký dôraz kladieme na bezpečnosť pri práci a preventívnu ochranu zdravia. V spoločnosti SIMEA PIEŠŤANY, s.r.o. počas pracovnej doby je prísne zakázané požívať akékoľvek alkoholické alebo omamné látky, pokiaľ to nie je indikované pracovnými povinnosťami.

Zaviazali sme sa poskytovať všetkým zamestnancom bezpečné a zdravé pracovné prostredie nad rámec zákonných požiadaviek.

V spoločnosti SIMEA PIEŠŤANY, s.r.o. veríme, že:

1. Všetkým nehodám na pracovisku a zraneniam sa dá predísť vhodnými pracovnými prostriedkami a postupmi.
2. Sme zodpovední za svoju vlastnú bezpečnosť ale aj za bezpečnosť ostatných okolo nás.
3. Naši zamestnanci a subdodávatelia môžu odmietnuť vykonať akúkoľvek prácu, ktorú nemožno vykonať v súlade s ochranou zdravia pri práci.

S našimi zákazníkmi, verejnosťou a dodávateľmi udržiavame transparentnú, jasnú a cielenú komunikáciu, čím zabezpečujeme rýchlu a regulovanú výmenu informácií. Sme presvedčení, že čestný a úprimný kontakt so zákazníkmi je jednou z našich najdôležitejších povinností. Zákazníkom neposkytujeme žiadne nepravdivé vyhlásenia týkajúce sa kvality, vlastností alebo dostupnosti služieb.

Spoločnosť SIMEA PIEŠŤANY, s.r.o. má množstvo obchodných partnerov a dodávateľov. Ich obchodné vzťahy sú založené na vzájomnej dôvere, ktorá vždy zohľadňuje záujmy oboch strán a rešpektuje princíp férovosti. Všetky nákupné rozhodnutia sú založené výlučne na faktoroch ako kvalita, včasnosť, cena, servis a spoľahlivosť a nie sú ovplyvnené osobnými záujmami zamestnancov.

Zamestnanci spoločnosti SIMEA PIEŠŤANY, s.r.o. musia dodržiavať zásady otvorenosti, čestnosti, transparentnosti a korektnosti nielen v externej komunikácii, ale aj v komunikácii v rámci spoločnosti. Jasná a cielená interná komunikácia podporovaná našimi informačnými sieťami zabezpečuje rýchlu výmenu informácií, správne rozhodnutia a dôslednú implementáciu určených opatrení. Iba dostatočne informovaní zamestnanci môžu urobiť správne rozhodnutie alebo pochopiť prijaté nápravné opatrenia a správne ich implementovať.

Spoločnosť SIMEA PIEŠŤANY, s.r.o. výslovne zakazuje svojim zamestnancom akúkoľvek formu úplatkárstva bez ohľadu na hodnotu alebo formu (hotovosť, naturálie a pod.). Zamestnanci, ktorí nedodržiavajú tento zákaz, musia prijať prísne disciplinárne a/alebo občianskoprávne alebo

trestnoprávne opatrenia. Ak sú zamestnanci vystavení pokusu o úplatok alebo existuje podozrenie na pokus o neoprávnené ovplyvňovanie záležitosti externou treťou stranou, musia okamžite kontaktovať príslušného nadriadeného a toto konanie nahlásiť.

Spoločnosť SIMEA PIEŠŤANY, s.r.o. zakazuje ponúkanie alebo prijímanie darov, pohostenia alebo iných príspevkov, v dôsledku ktorých by obchodné transakcie mohli byť ovplyvnené neprijateľným, neetickým spôsobom.

Zamestnanci spoločnosti SIMEA PIEŠŤANY, s.r.o. sú zodpovední za to, aby žiadne informácie o spoločnosti neboli zničené pred uplynutím stanovenej doby uchovávania.

Spoločnosť SIMEA PIEŠŤANY, s.r.o. si uvedomuje dôležitosť ochrany osobných údajov svojich zamestnancov a iných osôb, ako sú zákazníci, a dbá na ich primeranú ochranu a zaobchádzanie s nimi. Spoločnosť SIMEA PIEŠŤANY, s.r.o. má zavedené postupy, ktoré zaisťujú, že zbierame a používame osobné údaje na konkrétne legitímne účely. Zabezpečujeme, aby boli jednotlivci riadne informovaní o spracúvaní svojich osobných údajov a mohli si uplatniť svoje práva v súvislosti so zákonom o spracúvaní osobných údajov.

Zodpovedné zaobchádzanie s naším životným prostredím je pre nás dôležité. Každý zamestnanec je povinný dodržiavať pravidlá nakladania so zdrojmi, energiami a odpadmi pre svoju ochranu a ochranu životného prostredia. Každý zamestnanec praktizuje udržateľnosť ako súčasť svojej firemnej kultúry.

Spoločnosť SIMEA PIEŠŤANY, s.r.o. preto vyhlasuje, že so zdrojmi, energiou a odpadom bude nakladať citlivo a trvalo udržateľne a bude dodržiavať:

- Efektívne využívanie prírodných zdrojov, zvýšená recyklácia a zhodnocovanie
- Rozvoj a realizácia energetických projektov, ktoré by mali pozitívny vplyv na zmenu klímy,
- Nákup energeticky efektívnych produktov, služieb a technológií.

Vyhlasujeme, že:

- Prijmeme potrebné opatrenia na zníženie alebo odstránenie negatívnych vplyvov našej činnosti na životné prostredie
- Budeme pravidelne prehodnocovať špecifikovaný účel a naše ciele na dosiahnutie tohto účelu a cieľov zabezpečíme vytvorenie potrebných zdrojov

Zamestnanci majú okrem zákonov, interných smerníc a nariadení aj zodpovednosť za dodržiavanie ustanovení tohto Etického kódexu správania. Je nevyhnutný pre udržateľný úspech spoločnosti, a preto sa uplatňuje aj v situáciách, keď dodržiavanie nie je jednoduché.

### Kontaktné osoby

- priamy nadriadený
- alebo konateľ spoločnosti SIMEA PIEŠŤANY, s.r.o.

Je zodpovedný za:

- správu a aktualizáciu Kódexu správania,
- zodpovedanie výkladových otázok týkajúcich sa Etického kódexu správania v každodennom živote.

Využite možnosť konzultácie v prípade, ak si nie ste istý, ako by ste sa mali zachovať v konkrétnej obchodnej situácii, domnievate sa, že kódex správania je v rozpore s miestnymi zákonmi alebo internými smernicami a nariadeniami, máte návrh na zlepšenie Etického kódexu správania.

Zamestnanci môžu zistiť alebo mať podozrenie na porušenie ustanovení Etického kódexu, iných interných smerníc a predpisov alebo zákonných ustanovení. Takéto nesprávne konanie môže mať vážne negatívne dôsledky na podnikanie a/alebo povesť spoločnosti SIMEA PIEŠŤANY, s.r.o. a preto nie je tolerované. Ak zamestnanci spoločnosti SIMEA PIEŠŤANY, s.r.o. zistia alebo majú podozrenie na nesprávne správanie, odporúča sa to ihneď nahlásiť, pretože zatváranie očí / odvrátenie zraku je formou napomáhania takémuto neetickému správaniu. Zamestnanci sa môžu obrátiť konateľa spoločnosti SIMEA PIEŠŤANY, s.r.o.

Všetky prijaté správy budú považované za dôverné a budú dôkladne overené. V záujme zjednodušenia procesu vyšetrovania je žiadúce, aby sa zamestnanci pri nahlásovaní identifikovali. Je však tiež možné, že hlásenie môže byť anonymné. Na podporu otvorenej a dôveryhodnej komunikácie spoločnosť SIMEA PIEŠŤANY, s.r.o. vyhlasuje, že zamestnanci, ktorí oznámia preukázateľné alebo podozrivé porušenie zákona, Etického kódexu alebo iných interných smerníc a predpisov, nebudú mať žiadne negatívne dôsledky akéhokoľvek druhu. To platí aj pre iné osoby, ktoré poskytujú dôležité informácie na objasnenie takéhoto nesprávneho správania.

Spoločnosť SIMEA PIEŠŤANY, s.r.o. si však výslovne vyhradzuje právo na disciplinárne konanie.

V Piešťanoch 30.01.2026

Ing. Iveta Slížiková a Stanislav Slížik  
Konatelia



Stamp: SIMEA PIEŠŤANY, s.r.o. IČO: 47112211  
Handwritten signature: Ing. Slížiková